

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Китовская средняя школа»
(МОУ Китовская СШ)

От работодателя:

Директор МОУ Китовская СШ



И.В. Румянцева
05 2022 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Т.Г. Улитина
« 13 » 05 2022 г.

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Китовская средняя школа»
на 2022-2024 годы

регистрационный номер 21/18-13



Почтовый и юридический адрес: 155927, Ивановская область,
Шуйский район, с. Китово, ул. Северная, д. 3
Телефон: (49351) 35-121
Электронный адрес: kitovo_sh@ivreg.ru

Данные исполнителя: Румянцева Ирина Валерьевна,
директор МОУ Китовская СШ
Телефон: (49351) 35-121
Электронный адрес: kitovo_sh@ivreg.ru

Дополнения и изменения в коллективный договор МОУ Китовская СШ на 2022-2024 годы:

- 1.1. Пункт 6.1.4 Раздела 6 «Охрана труда и здоровья работников» читать в следующей редакции: «Организацию работы специалиста по охране труда с учетом требований профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного Приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н.».
- 1.2. Пункт 6.1.6 Раздела 6 «Охрана труда и здоровья работников» читать в следующей редакции: «Создание и функционирование системы управления охраной труда (ст. 212 ТК РФ), разработанной в соответствии с Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.».
- 1.3. Раздел 6 «Охрана труда и здоровья работников» дополнить пунктом 6.1.27 следующего содержания: «Проведение вводного и повторных инструктажей по охране труда с включением вопросов по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.».
- 1.4. Раздел 6 «Охрана труда и здоровья работников» дополнить пунктом 6.5.10 следующего содержания: «Осуществлять информационную работу в трудовом коллективе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.».
- 1.5. Пункт 5.10 Раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального общеобразовательного учреждения «Китовская средняя школа» читать в следующей редакции:

«Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в школе. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы в школе.

Педагогическим работникам ежегодный отпуск за первый год работы предоставляется в период летних каникул, в том числе до истечения шести месяцев работы, в полном объеме и оплачивается в полном размере.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. С учетом специфики работы школы предоставление ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков педагогическим работникам,

водителям автомобиля осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период.».